

FÜHRUNG 4.0 – Wie sollte das aussehen?

**Vortrag bei der Fachgruppe IT-Projektmanagement
22. April 2016**

**Dr. Karsten Hoffmann,
Steinbeis-Transferzentrum IT-Projektmanagement, Stuttgart
hoffmann@stz-itpm.de - www.stz-itpm.de**

INDUSTRIE 4.0 kommt, wie ist es mit FÜHRUNG 4.0?

- **Zukunft der Fertigung: INDUSTRIE 4.0, Thema wird z.Zt. oft benannt, bedeutet Digitalisierung, Automatisierung, Standardisierung, etc.**
- **Frage: Gibt es auch ORGANISATION 4.0 (sie verdient oft nicht mal die Klassifizierung ORGA 2.0 , sagen Kritiker)**
- **Wie könnten Anforderungen an die Organisation aussehen?**
- **Wie sehen denn die Anforderungen an eine FÜHRUNG 4.0 aus?**
- **Als Schlagworte werden dazu genannt**
 - ◆ **Coaching statt Führung**
 - ◆ **Wertschätzung vermitteln**
 - ◆ **Transparenz und Feedback**
 - ◆ **Freiheit und Individualität**

Projekte erfordern das Handeln selbstbewusster Projektleiter

- **Projekte heute oft „außerhalb der Führung des Linienvorgesetzten“**
- **Projektleiter ist „Partner“ oder Gegenspieler des Auftraggebers**
- **Erfordern täglich eigenständige (Führungs-)Entscheidungen im Tagesgeschäft**
- **Erfordern Haltungen gegenüber AG bzw. Mitarbeitern anderer Unternehmen**
- **Erfordern Bereitschaft zum Lernen und zur Reflexion – jeden Tag!**

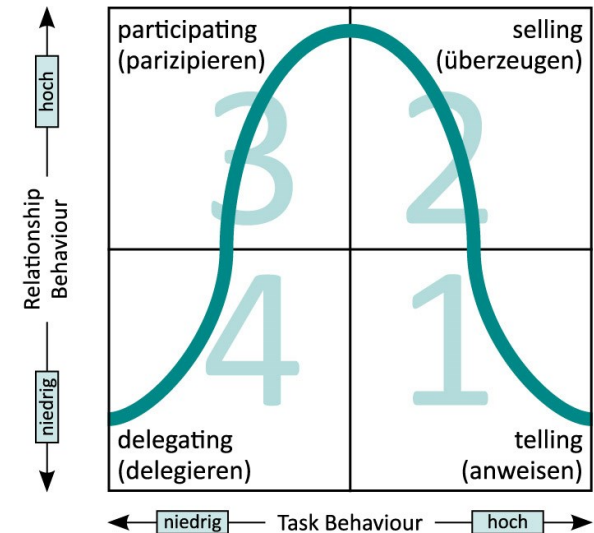
Moderner Führungsansatz 2000er Jahre: **Situativer Führungsstil**

➤ In Abhängigkeit der vier Reifegrade ergeben sich vier unterschiedliche Führungsstile

- ◆ **Telling: Autoritär, anweisen und kontrollieren**
- ◆ **Selling: Sekundieren und trainieren**
- ◆ **Participating: Kooperativ und involvieren**
- ◆ **Delegating: Laissez-Faire**

Relationship Behaviour
(Beziehungsorientiertes Verhalten)

u. a. Unterstützung und Förderung, Berücksichtigung der Motivation, Anerkennung der Leistung



Task Behaviour (Aufgabenorientiertes Verhalten)

u. a. Vorgaben (Ziele, Strukturen, Regeln, Zeiten), Anordnungen und Kontrolle

Readiness Level (Bereitschaftsgrad)

Ability (Fähigkeit / Können: u. a. Wissen und Erfahrung)

Fähig	Fähig	Nicht fähig	Nicht fähig
-------	-------	-------------	-------------

Willingness (Bereitwilligkeit / Wollen: u. a. Motivation und Engagement)

Willig	Nicht willig	Willig	Nicht willig
--------	--------------	--------	--------------

Grafik: GPM / Michael Gessler (Hrsg.): Kompetenzbasiertes Projektmanagement (PM3) - Handbuch für die Projektarbeit



FÜHRUNG 4.0: Unterstützung statt Unterweisung

- In der Zukunft wird es wichtige Aufgabe der Mitarbeiter sein,
 - ◆ sich selbst zu organisieren,
 - ◆ sich das Wissen zur Erledigung einer Aufgabe selbst zu verschaffen,
 - ◆ durch Kreativität und Vernetzung mit anderen Experten Lösungen für Probleme zu finden, die noch gar nicht absehbar sind



UNTERSTÜTZUNG

- Die Aufgabe der Führungskräfte wird es sein,
 - ◆ die **Mitarbeiter** beim Schaffen dieser Kompetenzen und Netzwerkstrukturen zu **unterstützen und zu beraten**
 - ◆ den Fokus darauf zu legen, die **Mitarbeiter nach ihren jeweiligen Fähigkeiten** auszubilden und einzusetzen
 - ◆ So werden sie weniger die Rolle des Anweisers haben als vielmehr die **Aufgabe als Coach und Mentor**

Inhalte aus „Bye.Bye Boss - Führung 4.0: Vom Vorgesetzten zum Coach“. Theo Prinz in „Made in Germany 2015/16“

... Ergänzung folgt demnächst

