



Name: Konstantin Dirbanis
Trainer – Consultant – Coach

Geburtsjahr: 1968

Konzeption und Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen für Projektpersonal, Coaching von Projektleitung, Führungskräften und Teams, Teambuilding von Projekt- und Linienteams, Beratung zum Projektdesign klassisch-agil-hybrid, Projektskalierung agil, Unternehmensentwicklung

Grundverständnis:

Menschen setzen die Projekte um – nicht die Methoden und Prozesse. Es ist jedoch wichtig, diese Werkzeuge möglichst gut zur Unterstützung einzusetzen. Dabei möchte ich gerne helfen.

Persönliche Worte:

*Nichts ist beständiger als der Wandel.
(Heraklit)*

Aus- und Weiterbildung:

- Certified Agile OKR Master
- SAFe Practitioner
- Certified SCRUM-Master
- Akkreditierter Trainer (GPM)
- Senior Projektmanager IPMA Level B
- Betriebswirt eBusiness (Steinbeiss-Hochschule & IHK)
- Bilanzbuchhalter
- Bankfachwirt

Berufliche Erfahrungen:

- 30 Jahre Berufserfahrung als Projektmanager
(Bank, Automotive, IT, Pharma, Aviation)
- 7 Jahre selbständig Trainer – Management Consultant – Coach

Projekterfahrung:

- Coach im Agilen Umfeld (Pharma, Bank, IT)
- Migration FiCo-Steuerungsarchitektur innerhalb des Programmes Gesamtbanksteuerung, SAP-Umfeld, Kombination Klassisch & Agil (LBBW)
- Aufbau weltweites Reportingsystem, Entwicklung Endsystem: SAP-BW – mit SCRUM, Verarbeitung der Quellsysteme mit Rechenlogik; Entwicklung in ORACLE – mit SCRUM, agiler Coach (Daimler AG)
- Einführung Projektmanagementsystem
MS-Project, Sharepoint, Prozesse, Methoden, Tools, PMO, KVP (DEKRA)
- Optimierung weltweites Richtlinienwesen (Daimler AG)
- Optimierung der Kommunikationsprozesse (Südwestbank)
- Implementierung/ Migration des Wertpapiersystems WP2 (dwpbank)
- Geschäftsprozessoptimierung B2B & B2C, Kreditprozesse, Benchmarking, Best Practices(Südwestbank)
- Prozess-Redesign B2B & B2C nach Austausch des EDV-Coresystems (Südwestbank)
- Austausch EDV-Coresystem (Südwestbank)

Kernkompetenzen:

- Projektmanagement Klassisch- Agil – Hybrid