



Name: Volker Hische

Geburtsjahr: 1960

Durchführung von Qualifizierungsmaßnahmen für Projektmitarbeiter, Projektmanager und Führungskräfte. Konzeption und Durchführung von Teamentwicklungsmaßnahmen, Coaching von Projektleitern und Führungskräften. Durchführung von Strategie- und Konfliktklärungsworkshops. Change Management bei Veränderungsprozessen.

Grundverständnis:

Als Trainer und Coach für Projektteams, Projektleitung und Führungskräfte arbeiten zu dürfen, bedeutet vor allem für ein Lernklima zu sorgen, wo alle mit Freude und Motivation lernen und sich weiterentwickeln können, um erfolgreicher aktuelle und künftige Projektanforderungen bewältigen zu können. Die ICB der IPMA ermöglicht mir dabei einen professionellen Orientierungsrahmen, um zielorientiert und effektiv die wesentlichen PM Kompetenzen gemeinsam mit den Teilnehmerinnen und Teilnehmern zu entwickeln und ihnen dabei zu helfen, entsprechende Zertifizierungen zu erwerben.

Persönliche Worte:

Frei nach Erich Kästner: Es gibt nichts Gutes außer man tut es!

Aus- und Weiterbildung:

- Studium der Wirtschaftswissenschaften mit Abschluss Diplom-Kaufmann
- Weiterbildung zum Kommunikationsexperten bei der IWL mit Friedemann Schulz von Thun
- Zertifizierung zum IPMA Projektmanager Level B
- Zertifizierung zum IPMA Projektmanagement Trainer
- Zertifizierung zum Scrum Master bei der Scrum Org
- Zertifizierung zum Business Coach nach dem St.Galler Coaching Modell bei der CoachTrainerAkademie Schweiz

Berufliche Erfahrungen:

- Trainer für Kommunikation und Konfliktmanagement bei der Ploenzke Akademie
- Berater und Projektleiter bei der CSC PLOENZKE AG
- Leiter der Personalentwicklung bei der CSC PLOENZKE AG
- Chief Learning Officer bei der CSC EMEA
- Geschäftsführer der CSC Akademie GmbH
- Geschäftsführer der CSC Schweiz GmbH
- Selbständiger Trainer und Coach

Projekterfahrung:

- Teilprojektleiter bei der Einführung eines SAP Mortgage Banking Lösung
- Teilprojektleitung bei der Einführung eines SAP FI/CO Projekt
- Projektleiter bei der Einführung eines Personalentwicklungsmodells in DACH
- Project Manager bei der Einführung eines EMEA weiten IT-gestützten Appraisal Performance Systems
- Projektleiter bei der Einführung eines unternehmensweiten Projekt Management Systems
- Projektleiter bei der Einführung einer agilen Organisation
- Projektleiter eines gemeinsamen Buchprojektes beim Springer Verlag: „Wege zum projektorientierten Unternehmen“ mit 10 verschiedenen Unternehmen
- Projektleitung bei diversen IPMA Qualifizierungsprogrammen

Kernkompetenzen:

- Methodenkompetenz: Projektmanagement, Problemlösung, Agiles Arbeiten
- Führungskompetenz: Mitarbeiterführung, Teamentwicklung, Coaching, Selbstmanagement
- Fachliche Kompetenz: Personal- und Organisationsentwicklung
- Vermittlung interkulturelle Kompetenz
- Business Coaching

Veröffentlichungen:

- Volker Hische (Hrsg.): Wege zum projektorientierten Unternehmen, Springer Verlag 2012
- Volker Hische: Implementation of a global performance management system, in: Peter Wollmann, Bob Dignen: Leading International Projects, Diverse Strategies for Project Success, Kogan Page Limited 2016
- Marja Hische, Volker Hische: Projekte leiten, Menschen führen. Führungswissen und Werkzeuge für die laterale Führung. Springer Verlag 2019